

GACETA OFICIAL

DE LA REPÚBLICA DE CUBA

MINISTERIO DE JUSTICIA

Información en este número

Gaceta Oficial No. 145 Ordinaria de 14 de diciembre de 2021

CONSEJO DE ESTADO

Decreto-Ley 56/2021 “De la maternidad de la trabajadora y la responsabilidad de las familias” (GOC-2021-1134-O145)

MINISTERIOS

Ministerio de Educación

Resolución 172/2021 (GOC-2021-1135-O145)

Ministerio de Finanzas y Precios

Resolución 456/2021 (GOC-2021-1136-O145)

GACETA OFICIAL

DE LA REPÚBLICA DE CUBA

MINISTERIO DE JUSTICIA

EDICIÓN ORDINARIA LA HABANA, MARTES 14 DE DICIEMBRE DE 2021 AÑO CXIX

Sitio Web: <http://www.gacetaoficial.gob.cu/>—Calle Zanja No. 352 esquina a Escobar, Centro Habana

Teléfonos: 7878-4435 y 7870-0576

Número 145

Página 4331

CONSEJO DE ESTADO

GOC-2021-1134-O145

JUAN ESTEBAN LAZO HERNÁNDEZ, Presidente de la Asamblea Nacional del Poder Popular,

HAGO SABER: Que el Consejo de Estado ha considerado lo siguiente:

POR CUANTO: La Ley 116, “Código de Trabajo”, de 20 de diciembre de 2013, establece en el inciso i) del Artículo 2, como parte de los principios fundamentales que rigen la vida laboral del país, los derechos de trabajo y de seguridad social que se confieren a la trabajadora para proteger su maternidad, facilitar su atención médica, el descanso pre y posnatal y el cuidado de los hijos menores.

POR CUANTO: Las regulaciones previstas en el Decreto-Ley 339, “De la Maternidad de la Trabajadora”, de 8 de diciembre de 2016, requieren ser modificadas para atender los elevados niveles de envejecimiento de la población, estimular la fecundidad y ampliar la protección a los hijos menores.

POR CUANTO: Las experiencias obtenidas en la aplicación de los decretos-leyes 298, “De la seguridad social de los usufructuarios de tierra”, de 29 de agosto de 2012; 312, “Régimen especial de la seguridad social de los creadores, artistas, técnicos y personal de apoyo, así como de la protección especial a los trabajadores asalariados del sector artístico”, de 31 de julio de 2013 y 340, “Modificativo de regímenes especiales de seguridad social en cuanto a la protección a la maternidad”, de 8 de diciembre de 2016, aconsejan su modificación con relación a las disposiciones relativas a la maternidad de la trabajadora, con el objeto de ampliar los beneficios aprobados en esa materia.

POR CUANTO: El triunfo revolucionario y la voluntad política del Estado cubano, han creado las bases y las condiciones para el desarrollo de un modelo inclusivo, en que mujeres y hombres pueden acceder y aportar en igualdad de condiciones, a la construcción de una nueva sociedad y a los beneficios que de ella se deriven, eliminando trabas que frenen un desarrollo armónico de las familias.

POR TANTO: El Consejo de Estado, en el ejercicio de la atribución que le está conferida en el inciso c), del Artículo 122 de la Constitución de la República, acuerda dictar el siguiente:

DECRETO-LEY No. 56
“DE LA MATERNIDAD DE LA TRABAJADORA
Y LA RESPONSABILIDAD DE LAS FAMILIAS”

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. El objeto del presente Decreto-Ley es establecer regulaciones relativas a la maternidad de la trabajadora, a los fines de ampliar los beneficios aprobados en esa materia, con los objetivos siguientes:

- a) Asegurar y facilitar a la mujer trabajadora la atención médica durante el embarazo, el descanso pre y posnatal, la lactancia materna y, a ambos padres, el cuidado del menor;
- b) regular prestaciones monetarias, económica y social, desde las treinta y cuatro (34) semanas de embarazo o treinta y dos (32) si es múltiple y hasta que el menor arribe a su primer año de vida;
- c) establecer una protección al padre u otro familiar trabajador de los determinados en el presente Decreto-Ley, a quien se encargue el cuidado del menor, en caso de fallecimiento de la madre;
- d) otorgar una prestación monetaria a la madre o al padre con hijos enfermos o a la abuela o abuelo, en lo adelante los abuelos, a quien se encargue su cuidado;
- e) conceder el derecho a disfrutar de la prestación social a los abuelos, al cuidado de un menor, cuya madre es estudiante, para contribuir a garantizar la continuidad de estudios y su autonomía; y
- f) disponer un tratamiento diferenciado cuando el menor requiera de atenciones especiales.

Artículo 2. Este Decreto-Ley se aplica a la madre, al padre, a los abuelos u otros familiares, trabajadores de los sectores estatal y no estatal, en lo que a cada cual corresponda, para propiciar la responsabilidad compartida con la familia en el cuidado y atención de los hijos menores de edad, en lo adelante menor.

Artículo 3. Los derechos contenidos en este Decreto-Ley se originan por la condición de trabajadora de la madre.

Artículo 4. El pago de las prestaciones que establece el presente Decreto-Ley se abona con cargo al presupuesto de la Seguridad Social.

Artículo 5.1. La licencia por maternidad es la suspensión de la relación de trabajo de la gestante con carácter obligatorio, en el período pre y posnatal, para garantizar su descanso ante la proximidad del parto, así como su recuperación posterior y la atención del menor.

2. Comprende las seis (6) semanas anteriores al parto y las doce (12) semanas posteriores a este.

Artículo 6.1. La trabajadora gestante, cualquiera que sea la actividad que realice, está en la obligación de cesar en sus labores y disfrutar de una licencia por maternidad prenatal al cumplir las treinta y cuatro (34) semanas de embarazo, por un término de seis (6) semanas.

2. Si el embarazo es múltiple, cesa en sus labores a las treinta y dos (32) semanas y la licencia prenatal se extiende a ocho (8) semanas.

3. Posterior al nacimiento del menor, la madre tiene derecho a disfrutar de una licencia por maternidad posnatal, por un término de doce (12) semanas.

Artículo 7. La prestación económica es la cuantía que recibe la madre durante el período de licencia retribuida por maternidad pre y posnatal.

Artículo 8. La prestación social es la cuantía que se otorga a la madre, padre o a uno de los abuelos maternos o paternos a quien se encargue el cuidado del menor, al vencimiento de la licencia posnatal y hasta que este arribe a su primer año de vida.

Artículo 9. La cuantía de las prestaciones mensuales, económica y social, que se conceden no puede ser inferior al salario mínimo vigente en el país; de resultar menor, se eleva hasta dicha cuantía.

CAPÍTULO II
DE LA MATERNIDAD DE LA TRABAJADORA DEL SECTOR ESTATAL
SECCIÓN PRIMERA
Generalidades

Artículo 10.1. La cuantía de la prestación económica que recibe la madre durante el período de licencia retribuida por maternidad pre y posnatal es equivalente al salario promedio percibido en los doce (12) meses inmediatos anteriores al inicio del disfrute de la licencia prenatal.

2. Si durante el embarazo la trabajadora cobró subsidio por enfermedad o accidente o garantía salarial, se le acredita como salario el que le hubiera correspondido de haber laborado ese tiempo.

3. La base de cálculo para determinar la cuantía de las prestaciones que corresponda a la gestante, madre, padre o familiar trabajador a quien se encargue el cuidado del menor, se obtiene del registro de tiempo de servicios y salarios devengados de quien recibe la prestación.

Artículo 11.1. La trabajadora gestante, que por prescripción médica no puede permanecer en el cargo por considerarse perjudicial al embarazo, tiene derecho a ser trasladada de puesto de trabajo con la garantía del cien (100) por ciento del promedio de los salarios percibidos en los doce (12) meses inmediatos anteriores al mes de su traslado.

2. Si acredita certificado médico que la incapacita para laborar durante el embarazo o no puede ser reubicada, se abona el cien (100) por ciento del promedio de los salarios percibidos en los doce (12) meses inmediatos anteriores a la interrupción de su labor, hasta la fecha de inicio de la licencia prenatal.

Artículo 12.1. El tiempo de disfrute de las prestaciones económica y social, así como el período en que la trabajadora recibe la prestación monetaria por enfermedad del hijo, es considerado como de servicios a los efectos de la seguridad social, consignándolo en el registro de tiempo de servicios y salarios devengados.

2. En estos casos se anota como salario devengado, el cien (100) por ciento de aquel que sirvió de base para determinar la cuantía de estas prestaciones monetarias.

Artículo 13.1. Si la madre percibe dos remuneraciones por tener más de un empleo, ya sea en su entidad o en otra distinta, tiene derecho a percibir la prestación económica y social según corresponda, por cada uno de los contratos de trabajo, en proporción al tiempo real trabajado.

2. Al padre o al abuelo que tiene más de un empleo, se aplica igual tratamiento al previsto en el apartado anterior.

Artículo 14. Durante los períodos de licencia retribuida, a la madre, padre o familiar a quien se encargue el cuidado del menor, se le suspende la relación de trabajo hasta su reincorporación al término de la licencia y tiene derecho a reintegrarse a su cargo.

SECCIÓN SEGUNDA

De la prestación económica

Artículo 15.1. Para tener derecho al cobro de la prestación económica por maternidad y en consecuencia a la prestación social, es requisito indispensable que la madre esté vinculada laboralmente en la fecha de inicio de la licencia prenatal, con independencia del tipo de contrato que tenga suscrito.

2. El padre y los abuelos trabajadores de los sectores estatal o no estatal tienen derecho al cobro de las prestaciones, cuando corresponda.

Artículo 16.1. Para determinar la cuantía de la prestación económica se divide el salario correspondiente de los doce (12) meses inmediatos anteriores al inicio de su disfrute entre cincuenta y dos (52) semanas.

2. El resultado obtenido constituye el salario promedio semanal.

Artículo 17. Si la trabajadora laboró menos de doce (12) meses anteriores al inicio del disfrute de la licencia por maternidad, por su reciente incorporación, por encontrarse de licencia no retribuida durante determinados períodos, o por estar contratada por tiempo indeterminado para labores discontinuas o cíclicas y cumple el requisito establecido a los fines de tener derecho al cobro de las prestaciones, se divide el salario devengado entre el número de semanas laboradas en el período, cuyo resultado es el salario promedio semanal.

Artículo 18. El pago de la prestación económica se efectúa en tres (3) plazos, el primero al inicio del disfrute de la licencia prenatal; el segundo al comenzar las seis (6) primeras semanas de la licencia posnatal; y el tercero en las seis (6) últimas semanas.

Artículo 19.1. Si el parto tiene lugar antes del inicio de la licencia prenatal, la prestación económica se abona en la cuantía que le hubiere correspondido.

2. Cuando el nacimiento no se produce dentro del período establecido para la licencia prenatal, esta se extiende hasta la fecha en que el parto ocurra y el nuevo plazo es retribuido hasta el término de dos (2) semanas.

3. El ajuste de la prestación económica por maternidad, cuando el parto se atrasa, se realiza por semanas completas a favor de la trabajadora.

Artículo 20.1. La trabajadora gestante contratada por tiempo determinado con vínculo laboral al cumplir las treinta y cuatro (34) semanas de embarazo o treinta y dos (32) si es múltiple, tiene derecho a disfrutar de la prestación económica y social por maternidad, con independencia de la fecha de la terminación del contrato.

2. El pago de las prestaciones se efectúa por la entidad a la que se encontraba vinculada la trabajadora.

Artículo 21.1. La gestante que estuvo contratada por períodos superiores a un (1) año, cuyo último contrato haya vencido en un plazo no mayor de tres (3) meses con anterioridad a cumplir las treinta y cuatro (34) semanas de embarazo o treinta y dos (32) semanas si este es múltiple, que se encuentra sin vínculo de trabajo, tiene derecho a disfrutar de la prestación económica.

2. El pago de la prestación se efectúa por la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social o la Dirección de Trabajo Municipal del Poder Popular, correspondiente al domicilio de la gestante.

Artículo 22.1. La trabajadora tiene garantizada una licencia posnatal de seis (6) semanas necesarias para su recuperación, cuando por circunstancias adversas de accidente o enfermedad congénita o adquirida, fallece el hijo antes o en el momento del parto o dentro de las cuatro (4) primeras semanas de nacido.

2. Si el fallecimiento ocurre con posterioridad a las cuatro (4) semanas del nacimiento, la trabajadora tiene derecho a percibir la prestación económica hasta el vencimiento de las doce (12) semanas posteriores al parto.

Artículo 23. Si la madre trabajadora fallece en el momento del parto o dentro del período de licencia posnatal, el padre, si es trabajador del sector estatal o no estatal, tiene derecho a la prestación económica y social que le hubiere correspondido a la madre para el cuidado del menor, con independencia de la pensión por causa de muerte que proceda.

Artículo 24. El padre puede determinar que los derechos establecidos en el artículo anterior se ejerzan por los abuelos, hermana o hermano, maternos o paternos u otro familiar, trabajadores de los sectores estatal o no estatal, hasta que el menor arribe al primer año de vida.

Artículo 25.1. Cuando el padre o el familiar encargado del cuidado del menor, si es trabajador del sector estatal, se acoge al disfrute de la licencia posnatal por fallecimiento de la madre trabajadora, recibe la prestación económica que le corresponda, para la que se toma como base, lo devengado por el trabajador en los doce (12) meses inmediatos anteriores al nacimiento del menor.

2. Si durante ese período cobró subsidio por enfermedad, accidente o garantía salarial, se le acredita como salario el que le hubiere correspondido de haber laborado ese tiempo.

Artículo 26.1. Si el padre o el familiar encargado del cuidado del menor, es trabajador del sector no estatal, para el cálculo de la prestación económica por maternidad se considera la base de contribución por la que aportó al presupuesto de la seguridad social en los doce (12) meses inmediatos anteriores al nacimiento del menor.

2. Si durante ese período tuvo la condición de asalariado o estuvo protegido por otro régimen especial de seguridad social, se incluyen en la base de cálculo los salarios percibidos y la contribución efectuada al otro régimen.

3. El pago de esta prestación se efectúa por la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social correspondiente al domicilio fiscal del trabajador.

Artículo 27. El padre o familiar encargado del menor comunica por escrito la decisión al empleador, o a la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social, dentro del plazo de hasta treinta (30) días naturales posteriores al fallecimiento de la madre trabajadora.

Artículo 28. La trabajadora gestante declarada disponible, reubicada temporalmente o con garantía salarial, que arribe a la fecha en que le corresponde la licencia por maternidad, recibe la prestación económica y social por la entidad de origen o la que se subrogó en su lugar, y de no existir, la que haya definido el jefe del órgano, organismo de la Administración Central del Estado, entidad nacional u organización superior de dirección empresarial.

Artículo 29.1. Cuando la trabajadora declarada disponible no puede ser reubicada y al momento de causar baja de la entidad, demuestra que se encontraba en estado de gestación, tiene derecho a las prestaciones reguladas en el presente Decreto-Ley.

2. El pago de estas prestaciones se efectúa por la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social o la Dirección de Trabajo Municipal del Poder Popular, correspondiente al domicilio de la gestante.

3. Para fijar la base de cálculo de la prestación económica y la social, se aplica el procedimiento establecido para la trabajadora que se encuentra vinculada laboralmente.

SECCIÓN TERCERA**De la prestación social**

Artículo 30.1. Al vencimiento de la licencia posnatal, la madre y el padre pueden decidir cuál de ellos cuida al menor, la forma en que se distribuyen esta responsabilidad y optar por una de las variantes siguientes:

- a) La madre queda al cuidado del menor y se le concede la prestación social, cuya cuantía asciende al sesenta (60) por ciento de la base de cálculo de la prestación económica por maternidad;
- b) la madre se reincorpora al trabajo y puede simultanear el salario con la prestación social en igual cuantía que en el inciso anterior;
- c) la madre se reincorpora al trabajo y la prestación social se le concede al padre, o a uno de los abuelos, encargado del cuidado del menor cuya cuantía es equivalente al sesenta (60) por ciento de su salario promedio mensual, calculado a partir de lo percibido en los doce (12) meses inmediatos anteriores al nacimiento del menor.

2. Si el padre o el abuelo encargado del cuidado del menor, es trabajador del sector no estatal, para el cálculo de la prestación social se considera la base de contribución por la que aportó al presupuesto de la seguridad social en los doce (12) meses inmediatos anteriores al nacimiento del menor.

3. Si durante ese período tuvo la condición de asalariado o estuvo protegido por otro régimen especial de seguridad social, se incluyen en la base de cálculo los salarios percibidos y la contribución efectuada al otro régimen.

4. El pago de esta prestación se efectúa por la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social correspondiente al domicilio fiscal de la madre trabajadora.

Artículo 31. Tiene derecho a acogerse a los beneficios contenidos en el artículo anterior, en iguales términos y condiciones, uno de los abuelos trabajadores de un menor, cuya madre es estudiante.

Artículo 32.1. Cuando la madre se reincorpora al trabajo, una vez concluido el período de la licencia posnatal o durante el período en que disfruta la prestación social, el padre o cualquiera de los abuelos al que se encargue el cuidado del menor, lo comunica por escrito al empleador dentro del plazo de quince (15) días previos al de la reincorporación al trabajo de la madre, a los efectos pertinentes.

2. A los efectos del pago de dicha prestación, el padre o uno de los abuelos, debe presentar en su entidad o en la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social, según corresponda, la certificación emitida por el centro de trabajo de la madre que acredite su reincorporación y la suspensión del disfrute de la prestación.

Artículo 33.1. La prestación social a que tienen derecho el padre o familiar a quien se encargue el cuidado del menor, en caso de fallecimiento de la madre, se calcula según el procedimiento previsto en los artículos 30.1, 2 y 3.

2. El empleador efectúa el pago de la prestación social en la misma oportunidad en que se abonan los salarios en la entidad.

CAPÍTULO III**DE LA MATERNIDAD DE LA TRABAJADORA
DEL SECTOR NO ESTATAL**

Artículo 34.1. Para tener derecho la trabajadora al cobro de las prestaciones monetarias económica y social, reguladas en el presente Decreto-Ley, es requisito indispensable

haber contribuido al régimen especial en los doce (12) meses inmediatos anteriores a la fecha de inicio de la licencia por maternidad.

2. El período durante el cual la trabajadora se encuentra impedida de ejercer su actividad por encontrarse en el disfrute de la prestación por maternidad o estar incapacitada por enfermedad o accidente, así como por otras causas establecidas en la ley, en las que se encuentra exceptuada de contribuir a la seguridad social, se considera como tiempo de contribución a los efectos de obtener el derecho a la prestación económica.

Artículo 35. La trabajadora gestante, que acredita certificado médico que la incapacita para laborar durante el embarazo, se le abona el cien (100) por ciento del promedio de la base de contribución, hasta la fecha de inicio de la licencia prenatal.

Artículo 36.1. Para realizar el cálculo de las prestaciones monetarias por maternidad a que tenga derecho la trabajadora, se considera la base de contribución por la que aportó al presupuesto de la seguridad social en los doce (12) meses inmediatos anteriores al inicio de su disfrute.

2. Si durante ese período la trabajadora tuvo la condición de asalariada o estuvo protegida por otro régimen especial de seguridad social, se incluyen en la base de cálculo los salarios percibidos y la contribución efectuada al otro régimen.

3. Cuando la trabajadora acredita menos de doce (12) meses de tiempo de servicios, la cuantía de la prestación monetaria se calcula promediando el tiempo efectivo de contribución.

Artículo 37. El pago de las prestaciones económica y social se efectúa por la Filial del Instituto Nacional de Seguridad Social del domicilio fiscal de la madre, de acuerdo a lo establecido en los artículos 18, 19.1.2 y 22.1.2.

Artículo 38. Al vencimiento de la licencia posnatal, la madre y el padre pueden decidir cuál de ellos cuida al menor, la forma en que se distribuyen esta responsabilidad y optar por los beneficios previstos en la Sección Cuarta, "De la prestación social" del presente Decreto-Ley.

CAPÍTULO IV

DE LAS LICENCIAS COMPLEMENTARIAS DE LA MATERNIDAD

Artículo 39.1. Durante el embarazo y hasta las treinta y cuatro (34) semanas, o treinta y dos (32) semanas si es múltiple, la trabajadora gestante, con independencia del sector al que pertenezca, tiene derecho a disfrutar de seis (6) días completos o doce (12) medios días de licencia retribuida, a los fines de su atención médica y estomatológica anterior al parto.

2. De no resultar suficientes estos días, se pueden consignar como de ausencias justificadas las motivadas por estas causas.

Artículo 40.1. Al efecto de garantizar el cuidado y tratamiento médico del menor hasta que cumpla su primer año de vida, se establece el derecho de la madre o del padre incorporados al trabajo, según sea el caso, a disfrutar de una hora diaria retribuida para la lactancia materna y un día de licencia retribuida cada mes para concurrir al centro asistencial pediátrico.

2. En el caso de la trabajadora del sector no estatal, en los días de disfrute de licencia retribuida tiene derecho a recibir una prestación monetaria igual al promedio diario de la base de contribución por la que contribuyó a la seguridad social en los doce (12) meses naturales anteriores al inicio del disfrute.

Artículo 41. Cuando los derechos establecidos en los artículos 39.1 y 40.1 son ejercidos por la madre o el padre, trabajadores contratados del sector no estatal, el empleador tiene la obligación de retribuir las horas o días de licencia retribuida, con el ingreso que les hubiere correspondido devengar, de haber laborado ese tiempo.

Artículo 42. Cuando el menor arribe al primer año de vida, si en atención a su cuidado, la madre o el padre, según se trate, no pueden reincorporarse a su trabajo, tienen derecho a una licencia no retribuida a partir de la fecha del vencimiento de la prestación social, que el empleador está obligado a conceder hasta el término de tres (3) meses, vencido el cual la madre o el padre puede disfrutar las vacaciones acumuladas y, una vez concluidas si no se reincorpora al trabajo, el empleador puede dar por terminada la relación de trabajo, de conformidad con lo previsto en la legislación vigente.

Artículo 43.1. Cuando la madre o el padre, con independencia del sector al que pertenezcan, estén impedidos de asistir al trabajo por razón del cuidado del menor de hasta diecisiete (17) años de edad, tienen derecho a disfrutar de una licencia no retribuida por el plazo de hasta seis (6) meses.

2. La licencia no retribuida no puede ser inferior a una semana y se concede inicialmente por un período máximo de tres (3) meses, prorrogable tres (3) meses más, si subsisten las causas que motivaron la solicitud.

3. Para acogerse a esta licencia, es requisito indispensable que la madre o el padre hayan trabajado efectivamente cuatro (4) meses dentro de los seis (6) anteriores a la fecha de solicitud de la licencia.

Artículo 44.1. La madre o el padre de un menor que presenta una enfermedad acreditada por certificado médico y resumen de historia clínica, o una discapacidad física, mental o sensorial, amparada por dictamen médico que requiera una atención especial, si es trabajador del sector estatal, puede acogerse a una licencia no retribuida a partir del primer año de vida del menor hasta que cumpla los cinco (5) años de edad.

2. Si durante este período se produce la fusión o extinción de la entidad, el empleador está obligado a gestionar la reubicación del trabajador con el órgano, organismo, entidad nacional u organización superior de dirección al que se subordina o en otras entidades o actividades.

Artículo 45. La madre o el padre pueden determinar que los derechos establecidos en los artículos 42, 43.1 y 44.1 de este Decreto-Ley, se ejerzan por uno de los abuelos trabajadores.

CAPÍTULO V

DE LA PRESTACIÓN MONETARIA A MADRES CON HIJOS ENFERMOS

Artículo 46. Las madres trabajadoras que se ausentan al trabajo, cuyo hijo de hasta diecisiete (17) años se encuentra enfermo, tienen derecho a recibir una prestación monetaria, previa presentación del certificado médico del menor.

Artículo 47.1. La cuantía de la prestación monetaria es equivalente al sesenta (60) por ciento del salario promedio, calculado a partir de lo percibido en los doce (12) meses inmediatos anteriores a la fecha en que se produce la enfermedad del menor.

2. Si la trabajadora laboró menos de doce (12) meses en el período señalado, se divide el salario devengado entre los meses laborados.

3. La cuantía de la prestación monetaria de la trabajadora del sector no estatal es equivalente al sesenta (60) por ciento del promedio de la base de contribución por la que aportó al presupuesto de la seguridad social en los doce (12) meses inmediatos anteriores a

la fecha en que se produce la enfermedad del menor; cuando la trabajadora acredita menos de doce (12) meses de contribución, la cuantía de la prestación se promedia considerando el tiempo efectivo de contribución.

4. El pago de esta prestación se efectúa por la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social correspondiente al domicilio fiscal de la trabajadora.

Artículo 48. Si la madre percibe dos remuneraciones por tener más de un empleo, tiene derecho a percibir la prestación monetaria por cada uno de los contratos de trabajo.

Artículo 49. El derecho establecido en el Artículo 46 de este Decreto-Ley, puede ser ejercido por el padre o uno de los abuelos, trabajadores, a quien la madre encargue el cuidado del menor.

CAPÍTULO VI

RESPONSABILIDAD DE LOS EMPLEADORES, DE LAS FILIALES MUNICIPALES DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE LAS DIRECCIONES DE TRABAJO MUNICIPALES

Artículo 50. El empleador de los sectores estatal y no estatal, está obligado a garantizar que la trabajadora gestante recese en sus labores al cumplir las treinta y cuatro (34) semanas de embarazo o treinta y dos (32) , si este es múltiple, y abonar la prestación económica; para ello la gestante debe acreditar su condición mediante la presentación de certificado médico.

Artículo 51. El empleador, la Filial del Instituto Nacional de Seguridad Social y la Dirección de Trabajo Municipal, en los casos que les correspondan, están obligados a custodiar y preservar la documentación que acredita el derecho, otorgamiento y disfrute de la prestación, hasta los doce (12) meses posteriores a efectuarse el último pago.

Artículo 52. El empleador con el cual tiene suscrito el contrato de trabajo el padre o el abuelo encargado del cuidado del menor, según sea el caso, tiene la responsabilidad de exigir la certificación emitida por la entidad o la Filial del Instituto Nacional de Seguridad Social de la madre, que acredita la suspensión del pago de la prestación social o de la prestación monetaria por el hijo enfermo, según corresponda.

Artículo 53. La Filial del Instituto Nacional de Seguridad Social tiene la responsabilidad de suspender el pago de la prestación social o de la prestación monetaria por el hijo enfermo, según corresponda, a la madre trabajadora del sector no estatal, cuando el padre o uno de los abuelos trabajadores del propio sector, se acoge al disfrute de estos beneficios.

DISPOSICIÓN ESPECIAL

ÚNICA: Se faculta al Ministro de Trabajo y Seguridad Social para conceder excepcionalmente las prestaciones reguladas en el presente Decreto-Ley, sin sujeción a los requisitos en él establecidos.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA: A partir de la entrada en vigor del presente Decreto-Ley y hasta que se modifique, mediante disposición legal, la vigente escala de contribución por la que aportan al presupuesto de la seguridad social los beneficiarios de los regímenes especiales, la cuantía de las prestaciones mensuales, económica y social, a que tengan derecho la madre, padre o familiar trabajador, no puede ser inferior al salario mínimo vigente, de ser así, se elevan a dicha cuantía.

SEGUNDA: A la madre, padre o familiar trabajador, beneficiarios de los regímenes especiales de la seguridad social, que al momento de la entrada en vigor del presente Decreto-Ley se encuentre percibiendo una prestación económica o social por maternidad,

cuyo importe es inferior al salario mínimo vigente, estas se modifican elevándolas hasta dicha cuantía.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA: Derogar los decretos-leyes 339, “De la Maternidad de la Trabajadora”, y 340, “Modificativo de regímenes especiales de seguridad social en cuanto a la protección a la maternidad”, ambos de 8 de diciembre de 2016.

SEGUNDA: Dejar sin efecto las disposiciones jurídicas relativas a las prestaciones por maternidad en los decretos-leyes 298, “De la seguridad social de los usufructuarios de tierra”, de 29 de agosto de 2012 y 312, “Régimen especial de la seguridad social de los creadores, artistas, técnicos y personal de apoyo, así como de la protección especial a los trabajadores asalariados del sector artístico”, de 31 de julio de 2013.

TERCERA: El presente Decreto-Ley entra en vigor a partir de su publicación en la Gaceta Oficial de la República de Cuba.

PUBLÍQUESE en la Gaceta Oficial de la República de Cuba.

DADO en La Habana, a los trece días del mes de octubre de 2021.

Juan Esteban Lazo Hernández

MINISTERIOS

EDUCACIÓN

GOC-2021-1135-O145

RESOLUCIÓN 172/2021

POR CUANTO: El Decreto-Ley 374 “De la Misión del Ministerio de Educación”, de 28 de marzo de 2019, establece que corresponde al Ministerio de Educación dirigir la política para garantizar una educación integral desde la primera infancia hasta el nivel medio superior.

POR CUANTO: Con el objetivo de contribuir a incentivar la natalidad, resulta necesario actualizar el tratamiento regulado en la Resolución No. 6 “Normas y Procedimientos para el Otorgamiento de Matrícula en Círculos Infantiles”, del Ministro de Educación, de fecha 20 de enero de 2017, para incluir las solicitudes de las madres estudiantes y en consecuencia derogar la citada disposición.

POR TANTO: En uso de las facultades que me están conferidas en el Artículo 145, inciso e), de la Constitución de la República de Cuba,

RESUELVO

PRIMERO: Aprobar las “Normas y Procedimientos para el Otorgamiento de Matrícula en Círculos Infantiles”, priorizando el tratamiento de acuerdo con las capacidades existentes en los territorios, a las madres con niños que presenten necesidades educativas especiales, a las que tienen dos hijos o más y a las estudiantes con niños de primera infancia.

SEGUNDO: Constituye requisito para el otorgamiento de matrícula y la permanencia del niño en el círculo infantil que la madre sea estudiante o trabajadora, independientemente del sector de la economía donde labore y de su lugar de residencia; además pueden ser beneficiados los padres o tutores que cumplan igual condición, siempre que ejerzan la guarda y cuidado del menor.

TERCERO: Las solicitudes de otorgamiento se realizan por la madre, padre o tutor trabajadores, mediante la presentación de la planilla “Solicitud de Ingreso a Círculo Infantil”, firmada y acuñada por el personal autorizado a controlar la actividad laboral en su organismo o entidad si es trabajador del sector estatal o, por la Dirección Municipal de Trabajo y Seguridad Social en el caso del sector no estatal.

Si la madre del menor es estudiante la planilla se elabora por el Director o Decano de la facultad, la que se muestra ante el funcionario designado en las direcciones municipales de Educación, de conjunto con la tarjeta del menor y el carné de identidad de la madre, padre o tutor.

CUARTO: El funcionario que recepciona la solicitud de matrícula asienta los datos en el “Registro de solicitudes y otorgamiento de matrículas a círculos infantiles”, anota en la planilla la fecha y el número de entrada del documento y entrega una constancia del trámite al interesado y le informa los períodos de otorgamiento y las vías para la divulgación de los resultados.

QUINTO: En los municipios donde exista círculo infantil funciona una Comisión de Otorgamiento, presidida por el Director Municipal de Educación e integrada como miembros permanentes por el jefe de Primera Infancia, el metodólogo encargado del otorgamiento y funcionarios designados de la Federación de Mujeres Cubanas, la Central de Trabajadores de Cuba y la Dirección de Trabajo y Seguridad Social.

Son invitados a participar, en el caso de comunidades rurales, una representación de la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños.

SEXTO: A nivel de provincia se crea una Comisión, presidida por el Director Provincial de Educación, la que tiene carácter consultivo y cuenta con igual composición que las municipales.

SÉPTIMO: Se otorgan las matrículas, de forma excepcional, a los hijos de madres que no tienen vínculo laboral, en los círculos infantiles de zonas rurales, con capacidades que no se utilizan por falta de demanda y donde no existan solicitudes de madres trabajadoras, estableciendo como orden de prioridad las madres que van a tener su segundo hijo, las que cuidan adultos mayores o personas con discapacidad y las que presenten determinados problemas sociales.

OCTAVO: A las madres trabajadoras cuyos hijos presenten necesidades educativas especiales, se le otorga matrícula siempre que las características de estos garanticen su seguridad y la de los demás niños, avalado por el Centro de Diagnóstico y Orientación correspondiente y la certificación del médico, y cuando se requiere y sea posible, se ubica un personal especializado de apoyo para su atención.

NOVENO: Las madres sordas con hijos oyentes, aunque no trabajen, tienen prioridad siempre que exista capacidad, teniendo en cuenta las posibilidades que brinda la institución para la comunicación y las solicitudes de matrícula son acreditadas por la Asociación Nacional de Sordos.

DÉCIMO: Las solicitudes de madres con discapacidad que no trabajan son evaluadas casuísticamente de conformidad con las prioridades del municipio y son consultadas a las asociaciones de personas con discapacidad.

UNDÉCIMO: Los trámites para el otorgamiento de matrículas a familias con niños que presentan problemas sociales los realiza el funcionario designado por la Dirección Municipal de Trabajo y Seguridad Social en coordinación con la metodóloga municipal de Educación.

DUODÉCIMO: Las madres que no trabajen y presenten problemas sociales o tienen niños con discapacidad y se les otorgue la matrícula de círculo infantil, deben incorporarse al trabajo en el plazo de tres (3) meses; de no hacerlo pierde el derecho a mantener la matrícula.

DECIMOTERCERO: Las madres en condición de privación de libertad mantienen el derecho a la matrícula si la persona a cargo del hijo se encuentra limitada para trabajar; en caso de no tener limitaciones y no estar incorporada al trabajo, se procede como se describe en el apartado anterior.

DECIMOCUARTO: El proceso de otorgamiento de matrícula se realiza en los meses de mayo-junio, atendiendo al tránsito de los niños hacia otros años de vida y a la escuela primaria.

DECIMOQUINTO: El otorgamiento de matrícula a los niños de segundo año de vida se realiza todos los meses, para los nacidos en el mes en curso o que hayan cumplido once (11) meses de edad y que caminen; excepcionalmente puede asignarse a los nacidos en meses anteriores.

Si al momento de realizar la matrícula, se comprueba que el menor no logra la marcha independiente, se retira esta y la madre queda a la espera de otro otorgamiento, siempre y cuando se cumpla esta condición.

DECIMOSEXTO: La Comisión de Otorgamiento Municipal determina los sectores que requieren ser priorizados en el otorgamiento, en correspondencia con las necesidades del desarrollo económico y social del municipio y previo análisis del total de solicitudes recibidas por sectores, año de vida, así como de las capacidades disponibles, el que se presenta al Consejo de la Administración Municipal para su conocimiento.

DECIMOSÉPTIMO: La Comisión de Otorgamiento Municipal, considerando la opinión de los representantes de los sectores priorizados, es la responsable de realizar los análisis y el otorgamiento de matrícula, además evalúan y deciden la permanencia de un niño en el círculo infantil.

DECIMOCTAVO: Cuando concluya el otorgamiento de matrícula, se expone en un lugar visible de la Dirección Municipal de Educación, la relación de estas, con los datos siguientes: nombres del círculo infantil, nombre y apellido del niño, año de vida, así como el nombre de la madre, padre o tutor.

DECIMONOVENO: Las boletas de otorgamiento se envían al círculo infantil para que el Director notifique a la madre, padre o tutor, que le fue asignada la matrícula y que deben presentarse en el centro dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la fecha en que se les informó; de no presentarse pierde el derecho.

VIGÉSIMO: Cuando la madre, padre o tutor es trabajador de un círculo infantil se garantiza que la matrícula no se le otorgue en el centro donde trabaja, excepto cuando solo existe un círculo en el municipio, en cuyo caso no laborará en el año de vida o ciclo en que se encuentre su hijo.

VIGESIMOPRIMERO: El Director del círculo infantil brinda a la madre, padre o tutor la información necesaria sobre la matrícula, el proceso de adaptación, el reglamento del centro, el funcionamiento de la institución, así como los requisitos para efectuar el chequeo médico normado por el Reglamento de Salud de los círculos infantiles y el plazo de diez (10) días hábiles para su realización.

VIGESIMOSEGUNDO: Al hacer efectiva la matrícula del niño en el círculo infantil, se presentan la tarjeta del menor y el carné de identidad de la madre, padre o tutor, la

historia clínica que acredite que el niño tiene buena salud y que está apto para incorporarse al círculo, dos (2) fotos tipo carné del niño y una de la madre, padre o tutor, así como una carta del centro de trabajo, de estudio o de la entidad donde conste su situación actual.

Cuando el centro de trabajo no coincida con el que está registrado en la planilla de solicitud, debe presentarse en el Municipio de Educación para actualizar su documentación.

VIGESIMOTERCERO: Trimestralmente, las direcciones de los círculos infantiles entregan a las madres, padres o tutores de los niños matriculados, la planilla “Control de Actualización”, a fin de que consignen su situación laboral o estudiantil.

Las planillas se firman por el personal autorizado a controlar la actividad laboral en su organismo o entidad si es trabajador del sector estatal y por la Dirección Municipal de Trabajo y Seguridad Social en los casos del sector no estatal o con situaciones sociales.

VIGESIMOCUARTO: En los casos en que se compruebe en la verificación que la madre, padre o tutor deje de ser estudiante o trabajador, se procede por la dirección de la institución a retirar la matrícula, lo que se informa personalmente a la persona afectada.

VIGESIMOQUINTO: Cuando la madre, padre o tutor se trasladen a un sector no priorizado o para el sector no estatal, se le mantiene el derecho a la matrícula, siempre que se mantenga trabajando sin interrupción; cuando se compruebe que la actividad no se ejerce directamente por los beneficiados, se valora por la Comisión de Otorgamiento Municipal la permanencia del niño en el centro.

VIGESIMOSEXTO: En el caso que la madre, padre o tutor viajen al exterior y que por decisión personal no regresen al país, la Comisión de Otorgamiento Municipal determina mantener el derecho a la matrícula o no, en dependencia de la situación en que haya quedado el niño, la demanda existente en el territorio y el desempeño laboral activo de la persona que mantiene la guarda y el cuidado.

VIGESIMOSÉPTIMO: Para realizar traslados entre municipios, la madre, padre o tutor presenta la planilla “Solicitud de Ingreso a Círculo Infantil”, una carta que lo fundamente y una certificación de la dirección del círculo que confirme la matrícula del niño; estos documentos son presentados a la Dirección de Educación del municipio para el que se solicita el traslado; cuando este es en el propio municipio solo se presenta una carta de solicitud.

VIGESIMOOCCTAVO: En el caso de traslado entre provincias, la madre, padre o tutor presenta el expediente administrativo y de salud, el expediente del seguimiento educativo y la entrevista a la familia en la Dirección Municipal de Educación, la que es revisada por el Jefe de Departamento de la Educación Primera Infancia, quien le adjunta una carta de remisión para la provincia de destino.

VIGESIMONOVENO: El pago de la cuota para los círculos infantiles se realiza de acuerdo con lo regulado por el Ministerio de Finanzas y Precios.

Para su determinación se presenta por la madre, padre o tutor el documento “Datos generales y económicos del beneficiario”, si trabaja en el sector estatal, en el caso del sector no estatal la certificación de los ingresos que devenga; de lo contrario, el pago se establece de acuerdo con la tarifa máxima.

Las estudiantes presentan el documento “Datos generales y económicos del beneficiario”, elaborado por el padre del niño, madre o padre de la estudiante, o cualquier otro familiar que respalde el pago de la cuota, con el fin de aplicar tarifa establecida.

TRIGÉSIMO: En el caso de las trabajadoras disponibles mantienen su derecho al círculo infantil por un plazo de hasta seis (6) meses, el pago del primer mes, se hará por

la cuantía en que lo venían realizando y partir del segundo mes y hasta el sexto, abonar el cincuenta (50 %) por ciento de la cuota.

Para ello es necesario presentar a la dirección del círculo infantil, la notificación recibida de su centro laboral y si se vence el plazo de seis (6) meses y no se incorpora al trabajo, pierde el derecho a la matrícula.

TRIGESIMOPRIMERO: Las reclamaciones sobre el proceso de otorgamiento se presentan ante las comisiones de otorgamiento municipal y provincial, según corresponda y para su análisis las comisiones tienen un plazo de treinta (30) días hábiles.

En caso de inconformidad con las conclusiones, pueden presentar reclamación a la Dirección de Educación Primera Infancia o a la Oficina de Atención a la Población del Ministerio de Educación.

DISPOSICIÓN FINAL

ÚNICA: Derogar la Resolución No. 6 “Normas y Procedimientos para el Otorgamiento de Matrícula en Círculos Infantiles”, del Ministro de Educación, de fecha 20 de enero de 2017.

PUBLÍQUESE en la Gaceta Oficial de la República de Cuba.

ARCHÍVESE el original de la misma en el Protocolo de Disposiciones Jurídicas a cargo de la Asesoría Jurídica de este Ministerio.

DADA en La Habana, a los 13 días del mes de octubre de 2021.

Ena Elsa Velázquez Cobiella
Ministra

FINANZAS Y PRECIOS

GOC-2021-1136-0145

RESOLUCIÓN 456/2021

POR CUANTO: La Ley 113 “Del Sistema Tributario”, de 23 de julio de 2012, en su Artículo 16, establece el Impuesto sobre los Ingresos Personales que grava los ingresos de las personas naturales y en su Disposición Final Segunda, inciso a), faculta al Ministro de Finanzas y Precios, cuando circunstancias económicas y sociales a su juicio así lo aconsejen, para conceder exenciones, bonificaciones totales, parciales, permanentes, o temporales, según corresponda.

POR CUANTO: La Resolución 26, dictada por la Ministra de Finanzas y Precios, de 23 de enero de 2017, establece una bonificación en el pago del Impuesto sobre los Ingresos Personales a las trabajadoras por cuenta propia que tengan dos o más hijos, menores de diecisiete años, y a las personas que ejercen las actividades de “Asistente para el cuidado de niños” y “Cuidador de enfermos, personas con discapacidad y ancianos”.

POR CUANTO: Con el objetivo de incentivar la natalidad y tomando en cuenta las transformaciones en el pago de los tributos de los trabajadores por cuenta propia tanto del régimen general como del simplificado, resulta necesario establecer el beneficio tributario para las madres trabajadoras, incluidas las artistas, creadoras, técnicas y personal de apoyo, así como dejar sin efecto la bonificación para las actividades de “Asistente para el cuidado de niños” y “Cuidador de enfermos, personas con discapacidad y ancianos”, atendiendo a que no impacta en el incentivo a la natalidad, y en consecuencia derogar la Resolución 26 de 2017.

POR TANTO: En el ejercicio de la atribución que me está conferida en el Artículo 145, inciso d), de la Constitución de la República de Cuba,

RESUELVO

PRIMERO: Otorgar a las madres trabajadoras que tengan tres o más hijos, menores de diecisiete años una bonificación de un cincuenta por ciento (50 %) en el pago del Impuesto sobre los Ingresos Personales, consistente en la reducción:

- a) De las cuotas consolidadas porcentuales que por este tributo corresponda pagar, a las trabajadoras por cuenta propia que se les apruebe tributar conforme al Régimen Simplificado de Tributación;
- b) del impuesto determinado según la Declaración Jurada en el proceso de liquidación del ejercicio fiscal, a las trabajadoras por cuenta propia, que aportan por el Régimen General de Tributación;
- c) del impuesto determinado según la Declaración Jurada en el proceso de liquidación del ejercicio fiscal, a las trabajadoras de otras formas de gestión no estatal, incluidas las artistas, creadoras, técnicas y personal de apoyo;
- d) del monto a retener mensualmente a cuenta de ese tributo, a las trabajadoras del sector empresarial y presupuestado.

SEGUNDO: La solicitud de la bonificación regulada en los incisos a) al c) del apartado anterior, se realiza mediante escrito a la Oficina Nacional de Administración Tributaria, del domicilio fiscal de la madre, acompañado de copia de su documento de identidad y el de los hijos menores de diecisiete años.

Dicha Oficina cuenta con 30 días naturales, a partir de la presentación de la solicitud, para responder por escrito a la trabajadora.

TERCERO: La bonificación regulada en el apartado Primero, inciso d) de la presente Resolución, se aplica de forma automática, una vez que la trabajadora presenta la solicitud a su entidad laboral retentora del referido tributo, acompañada de copia de su documento de identidad y el de los hijos menores de diecisiete años.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

ÚNICA: Las bonificaciones que han sido aprobadas con anterioridad a las madres trabajadoras por cuenta propia, al amparo del apartado Primero, de la Resolución 26 de 2017, mantienen su vigencia a la entrada en vigor de la presente Resolución.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA: Derogar la Resolución 26, dictada por la Ministra de Finanzas y Precios, de 23 de enero de 2017.

SEGUNDA: La presente Resolución entra en vigor a los sesenta días posteriores a su publicación en la Gaceta Oficial de la República de Cuba.

PUBLÍQUESE en la Gaceta Oficial de la República de Cuba.

ARCHÍVESE el original en la Dirección Jurídica de este Ministerio.

DADA en La Habana, a los 6 días de diciembre de 2021.

Meisi Bolaños Weiss

Ministra